

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓
(ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๑)



องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง
อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓
(ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๑)



องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง
อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓
(ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๑)

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง กำหนดอัตราตำแหน่งพนักงานครู ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อธิบดีครูผู้ช่วย สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง จำนวน ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๒๒๒๘-๓๒๓ งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กองการศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๒ ข้อ ๑๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ จึงประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๑)

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายนิอามะ แวมามะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง มีภารกิจอำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ใน พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๕ พ.ศ.๒๕๔๖ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ (ฉบับที่ ๒) ๒๕๕๑ ตลอดจนกฎหมายอื่นเพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหารและสภาพปัญหาของตำบลบ้านกลาง ดังนั้นจึงต้องมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

๘.๑ โครงสร้างที่ต้องกำหนดส่วนราชการ ได้แก่ สำนักปลัด อบต. , กองคลัง, กองช่าง และกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัด ๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป - งานอำนวยการและข้อมูลข่าวสาร - งานเลือกตั้ง - งานตรวจสอบภายใน - งานควบคุมและส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานกิจการสภา - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานกฎหมาย - งานส่งเสริมการเกษตร - งานอื่นที่ไม่อยู่ในความรับผิดชอบของส่วนใด ๑.๒ งานธุรการ ๑.๓ งานนโยบายและแผน ๑.๔ งานการเจ้าหน้าที่ ๑.๕ งานชุมชนและสวัสดิการสังคม	๑. สำนักปลัด ๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป - งานอำนวยการและข้อมูลข่าวสาร - งานเลือกตั้ง - งานตรวจสอบภายใน - งานควบคุมและส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานกิจการสภา - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานกฎหมาย - งานส่งเสริมการเกษตร - งานอื่นที่ไม่อยู่ในความรับผิดชอบของส่วนใด ๑.๒ งานธุรการ ๑.๓ งานนโยบายและแผน ๑.๔ งานการเจ้าหน้าที่ ๑.๕ งานชุมชนและสวัสดิการสังคม	
๒. ส่วนการคลัง ๒.๑ งานการเงินและบัญชี - งานรับ - เบิกจ่ายเงิน - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน - งานการบัญชี - งานทะเบียนคุมการเบิกจ่าย - งานการเงินและงบทดลอง - งานงบแสดงฐานะทางการเงิน	๒. กองคลัง ๒.๑ งานการเงินและบัญชี - งานรับ - เบิกจ่ายเงิน - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน - งานการบัญชี - งานทะเบียนคุมการเบิกจ่าย - งานการเงินและงบทดลอง - งานงบแสดงฐานะทางการเงิน	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๒.๒ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ - งานพัสดุ - งานทะเบียนทรัพย์สิน - งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์และยานพาหนะ ๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ - งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า - งานพัฒนารายได้และแผนที่ภาษี - งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ - งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ ๓. ส่วนโยธา ๓.๑ งานก่อสร้าง - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างและบูรณะสะพานและโครงการพิเศษ - งานระบบข้อมูลและแผนที่เส้นทางคมนาคม - งานบำรุงรักษาเครื่องจักรและยานพาหนะ ๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร - งานสถาปัตยกรรมและมัณฑนศิลป์ - งานวิศวกรรม - งานประเมินราคา - งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร - ฝ่ายบริการข้อมูลและหลักเกณฑ์ - งานออกแบบ ๓.๓ งานสาธารณูปโภค - งานสาธารณูปโภคและกิจการประปา - งานขนส่งและวิศวกรรมจราจร - งานระบายน้ำ - งานจัดตกแต่งสถานที่	๒.๒ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ - งานพัสดุ - งานทะเบียนทรัพย์สิน - งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์และยานพาหนะ ๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ - งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า - งานพัฒนารายได้และแผนที่ภาษี - งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ - งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ ๓. กองช่าง ๓.๑ งานก่อสร้าง - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างและบูรณะสะพานและโครงการพิเศษ - งานระบบข้อมูลและแผนที่เส้นทางคมนาคม - งานบำรุงรักษาเครื่องจักรและยานพาหนะ - งานแผนที่ภาษี ๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร - งานสถาปัตยกรรมและมัณฑนศิลป์ - งานวิศวกรรม - งานประเมินราคา - งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร - ฝ่ายบริการข้อมูลและหลักเกณฑ์ - งานออกแบบ ๓.๓ งานสาธารณูปโภค - งานสาธารณูปโภคและกิจการประปา - งานขนส่งและวิศวกรรมจราจร - งานระบายน้ำ - งานจัดตกแต่งสถานที่	*ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการที่ดี

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๔. ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๔.๑ งานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - งานส่งเสริมการจัดบริการทางการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม - งานวิเคราะห์/แนะแนวการศึกษา - งานข้อมูลทางการศึกษา - งานกีฬาและนันทนาการ - งานอบรม/สัมมนาทางการศึกษา	๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๔.๑ งานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - งานส่งเสริมการจัดบริการทางการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม - งานวิเคราะห์/แนะแนวการศึกษา - งานข้อมูลทางการศึกษา - งานกีฬาและนันทนาการ - งานอบรม/สัมมนาทางการศึกษา	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง มีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น) เป็นผู้บริหารงาน และเป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติงานของส่วนราชการ โดยมีรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น) เป็นผู้ช่วยในการควบคุมการปฏิบัติงานของส่วนราชการ ดังนี้

(๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)
- นักทรัพยากรบุคคล
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
- นักพัฒนาชุมชน
- เจ้าพนักงานธุรการ
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน
- คนงานทั่วไป

(๒) กองคลัง ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
- เจ้าพนักงานพัสดุ
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ

(๓) กองช่าง ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)
- นายช่างโยธา
- เจ้าพนักงานประปา
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
- ผู้ช่วยนายช่างโยธา
- ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า
- คนงานทั่วไป
- คนงานทั่วไป

(๔) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)
- นักวิชาการศึกษา
- ครูผู้ดูแลเด็ก
- ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก
- ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)
- ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง (ขอใช้บัญชีกสส.)
- รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัด (๐๑)								
- หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจประเภท ผู้มีคุณวุฒิ</u>								
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ยุบเลิก
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
- คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองคลัง(๐๔)								
- ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง.	๑	-	-	-	-	-	-	
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจประเภท ผู้มีคุณวุฒิ</u>								
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
กองช่าง (๐๕)								
- ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นายช่างโยธา ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง (ขอใช้บัญชี กสธ.)
- เจ้าพนักงานประปา ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง (ขอใช้บัญชี กสธ.)
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจประเภท ผู้มีคุณวุฒิ</u>								
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
- คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)								
- ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง (ขอใช้บัญชี กสธ.)
- ครูผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่าง (ขอใช้บัญชี กสธ.)
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจประเภท ผู้มีคุณวุฒิ</u>								
- ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
- ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๓๑	๓๑	๓๑	๓๑	+๑		-	

การใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของพนักงานส่วนตำบลบ้านกลาง

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คิดว่า จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้างคน เพิ่ม/ลด			การใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
						๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๕๒๒,๑๒๐	๑	๑	-	-	-	๒๕๖๓	๑๔,๕๒๐	๑๔,๕๒๐	๑๔,๕๒๐	๕๓๖,๒๘๐	๕๕๐,๘๐๐	๕๖๕,๖๘๐	๒๙,๕๑๐
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๓๙๔,๒๐๐	๑	๑	-	-	-	๒๕๖๓	๑๓,๔๔๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๔๔๐	๔๖๒,๙๖๐	๔๗๖,๐๔๐	๔๙๑,๐๔๐	๒๘,๕๖๐
๓	สำนักปลัด อบต. หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	-	๔๓๕,๖๐๐	๑	๑	-	-	-	๒๕๖๓	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐	ว่าง
๔	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก.	๑	๑	๓๕๕,๓๒๐	๑	๑	-	-	-	๒๕๖๓	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	๒๕,๙๗๐
๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ช.ก.	๑	๑	๓๑๑,๖๔๐	๑	๑	-	-	-	๒๕๖๓	๑๒,๑๒๐	๑๒,๑๒๐	๑๒,๑๒๐	๓๒๓,๗๖๐	๓๓๖,๓๖๐	๓๔๙,๓๖๐	๒๕,๙๗๐
๖	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก.	๑	๑	๓๕๕,๓๒๐	๑	๑	-	-	-	๒๕๖๓	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	๒๕,๙๗๐
๗	เจ้าพนักงานธุรการ พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีความรู้	ช.ก.	๑	๑	๒๑๖,๗๒๐	๑	๑	-	-	-	๒๕๖๓	๙,๒๔๐	๙,๒๔๐	๙,๒๔๐	๒๒๕,๗๒๐	๒๓๘,๙๖๐	๒๕๑,๒๐๐	๑๘,๐๖๐
๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๕๓,๒๔๐	๑	๑	-	-	-	๒๕๖๓	๖,๔๘๐	๖,๔๘๐	๖,๔๘๐	๑๖๕,๙๖๐	๑๗๘,๔๔๐	๑๙๑,๒๐๐	๑๒,๗๗๐
๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑	๑๔๓,๕๒๐	๑	๑	-	-	-	๒๕๖๓	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๑๕๙,๒๘๐	๑๖๕,๒๘๐	๑๗๘,๔๔๐	๑๑,๙๖๐
๑๐	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	๒๕๖๓	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๒๙,๕๑๐

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในวง			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			การค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (๒)				ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	ปัจจุบัน (๑)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓					
															๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
๑๑	กองคลัง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๑,๘๘๐	๑๒,๒๔๐	๑๒,๙๖๐	๓๖๓,๒๔๐	๓๗๕,๔๘๐	๓๘๘,๔๔๐	๒๕,๔๗๐	
๑๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๙,๑๒๐	๙,๒๔๐	๙,๗๒๐	๒๓๐,๔๐๐	๒๓๙,๖๔๐	๒๔๙,๓๖๐	๑๘,๔๔๐	
๑๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปจ./ชง.	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ยุบเลิก	
๑๔	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑๐,๕๖๐	๑๐,๘๐๐	๑๐,๙๒๐	๒๘๓,๒๐๐	๒๙๔,๐๐๐	๓๐๔,๙๒๐	๒๒,๐๔๐	
๑๕	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ชง.	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑๐,๔๔๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๘๐๐	๒๗๓,๖๐๐	๒๘๔,๑๖๐	๒๙๔,๙๖๐	๒๑,๖๒๐	
๑๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	๑๖๒,๗๒๐	๑๖๙,๓๒๐	๑๗๖,๑๖๐	๑๓,๐๓๐	
๑๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	๕,๔๐๐	๕,๖๔๐	๕,๘๘๐	๑๓๙,๘๐๐	๑๔๕,๔๔๐	๑๕๑,๓๒๐	๑๑,๒๐๐	
๑๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐	๕,๑๖๐	๑๒๒,๑๖๐	๑๒๗,๐๘๐	๑๓๒,๒๔๐	๙,๗๘๐	
๑๙	กองช่าง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๒๒๐	๑๓,๐๘๐	๔๒๐,๖๘๐	๔๓๕,๐๐๐	๔๔๘,๐๘๐	๒๘,๕๖๐	
๒๐	นายช่างโยธา	ปจ./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	-	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่างเดิม	

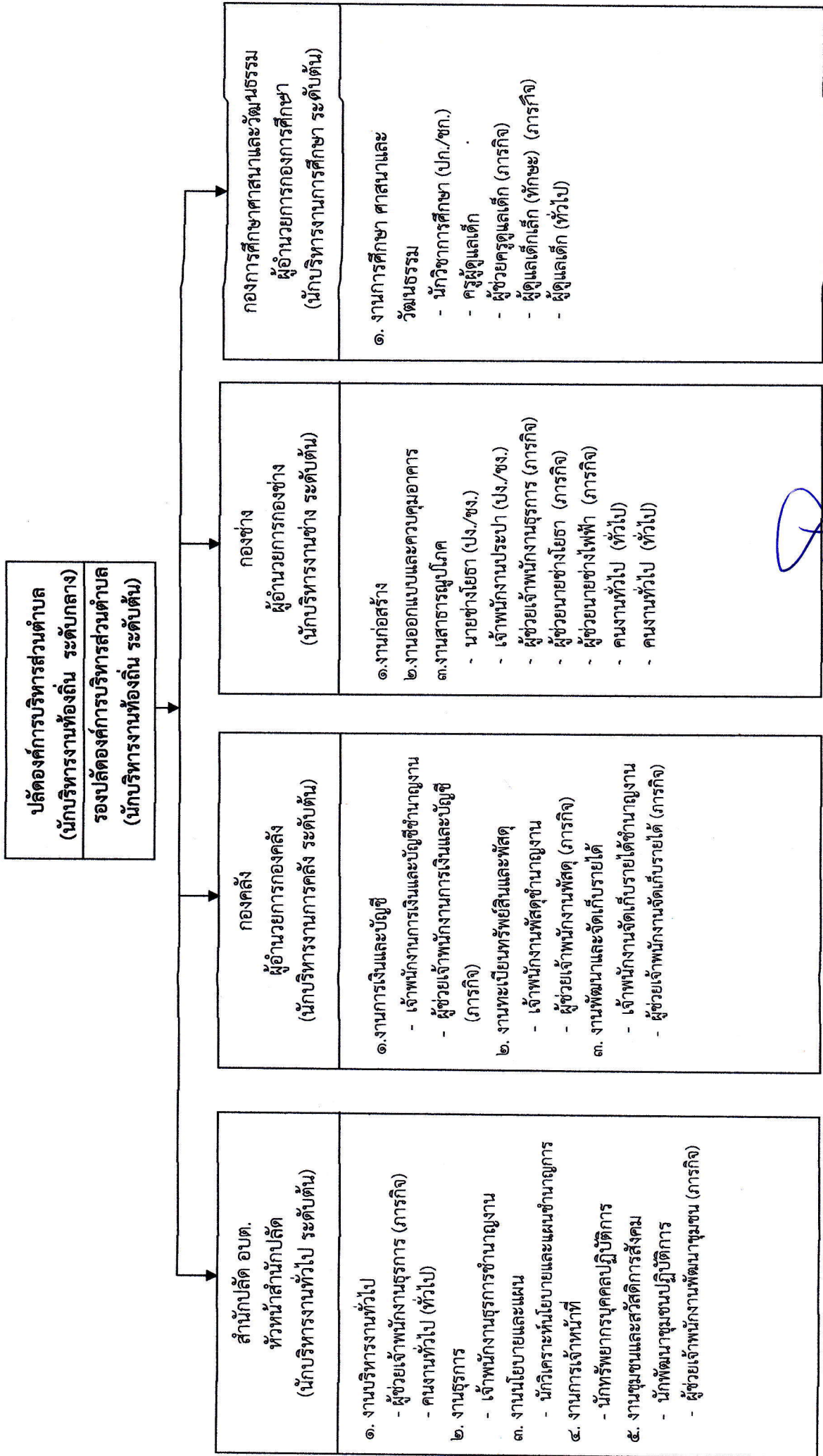
[illegible]

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			การค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (๒)				ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	ปัจจุบัน เงินเดือน (๑)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
๓๑	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(ใช้เงินอุดหนุน)	
๓๒	พนักงานจ้างทั่วไป ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(ใช้งบของ อบท.)	
(๔)	รวม		๓๒	๒๔	๖,๕๒๗,๙๖๐	๓๐	๓๐	๓๐	+๑	-	-	๒๒๙,๓๘๐	๒๓๒,๗๔๐	๒๓๗,๐๖๐	๗,๑๕๗,๓๔๐	๗,๓๙๐,๐๘๐	๗,๖๒๗,๑๔๐		
(๕)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐%														๑,๔๓๑,๔๖๘	๑,๔๓๑,๔๖๘	๑,๔๓๑,๔๖๘		
(๖)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น														๘,๕๘๘,๘๐๘	๘,๘๒๑,๕๔๘	๙,๐๕๘,๖๐๘		
(๗)	คิดร้อยละ ๔๐ ของประมาณการจ่าย ประจำปี														๓๔,๕๑๒,๖๐๓	๓๕,๒๘๖,๖๑๙	๓๖,๐๓๖,๖๐๓		

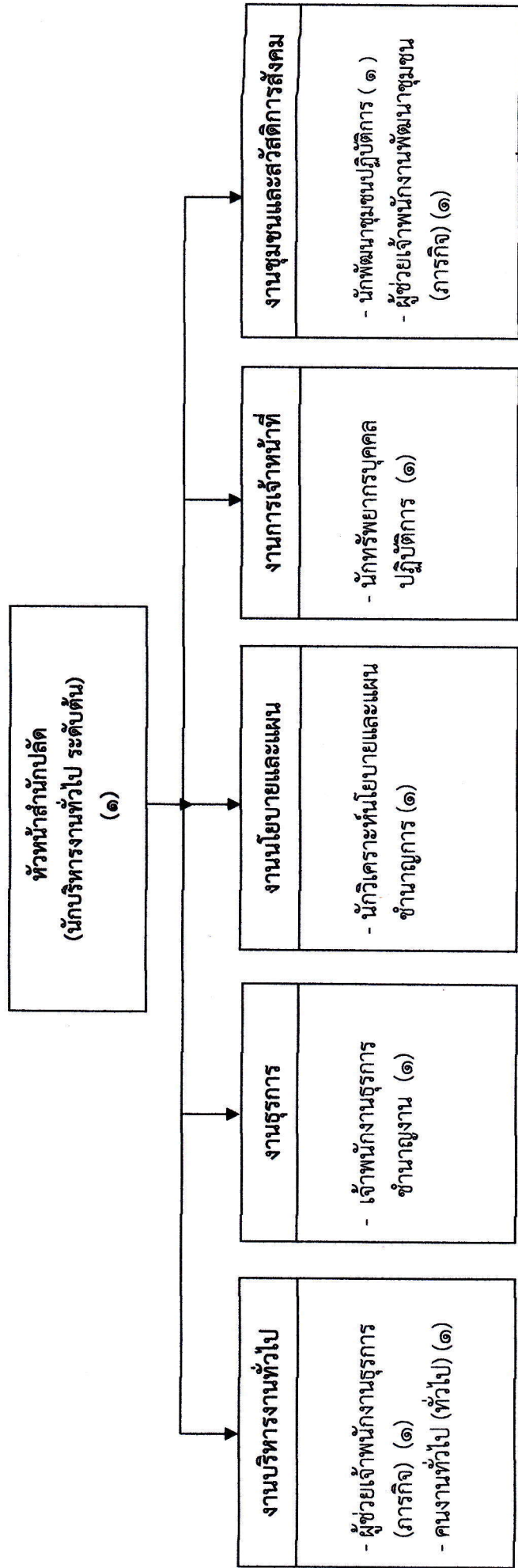
งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ เป็นเงิน ๔๗,๙๓๓,๓๒๒ บาท
 งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นเงิน ๕๐,๓๗๑,๙๓๗ บาท
 งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ เป็นเงิน ๕๒,๘๙๐,๕๓๕ บาท

ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓ (๕๐,๓๗๑,๙๓๗ x ๕% + ๕๐,๓๗๑,๙๓๗ = ๕๒,๘๙๐,๕๓๕ บาท)

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓



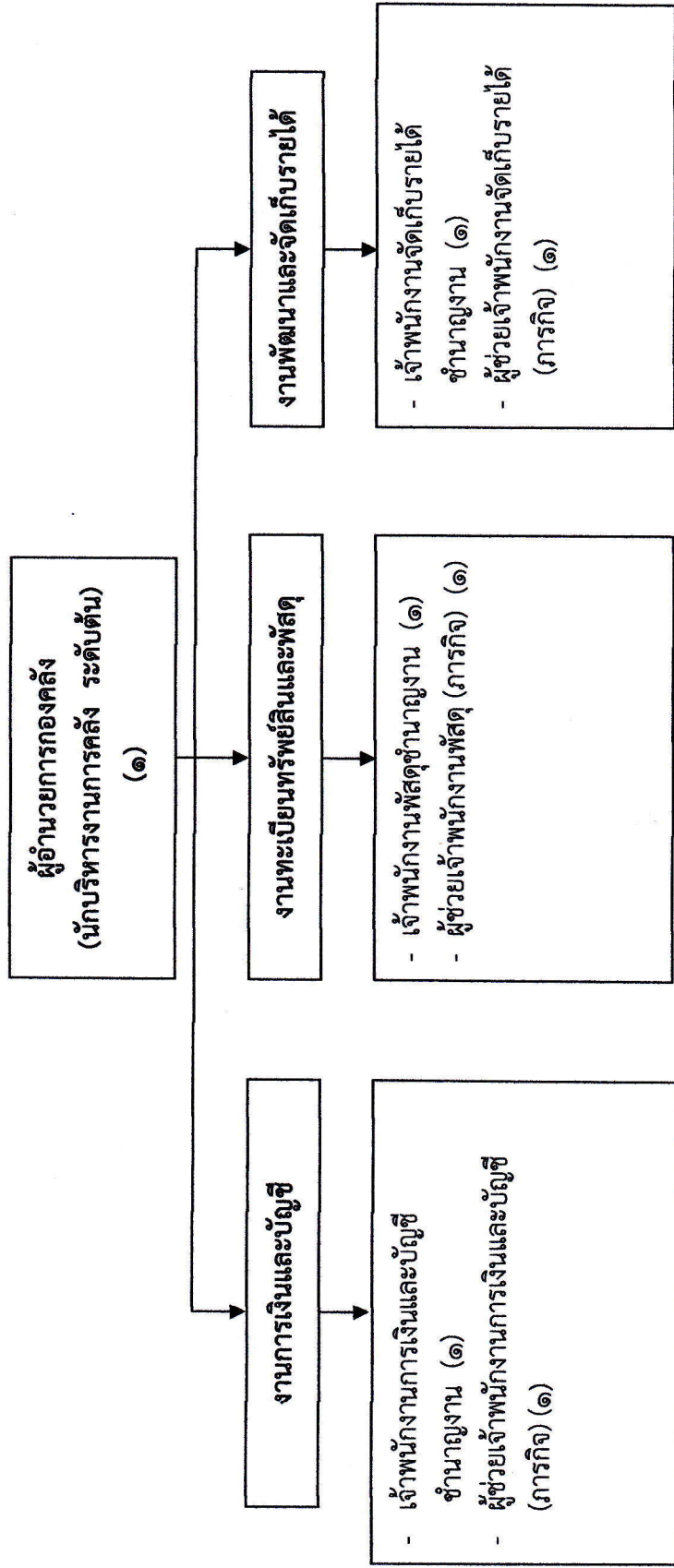
โครงสร้างสำนักงานปลัด อบต.



ระดับ ตำแหน่ง	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	อาวุโส		
จำนวน	๑	-	-	๒	๑	-	-	-	-	-	-	๕

ประเภท	พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีความดี	พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีความดี	พนักงานจ้างทั่วไป	รวมทั้งสิ้น
จำนวน	-	๒	-	๑	๓

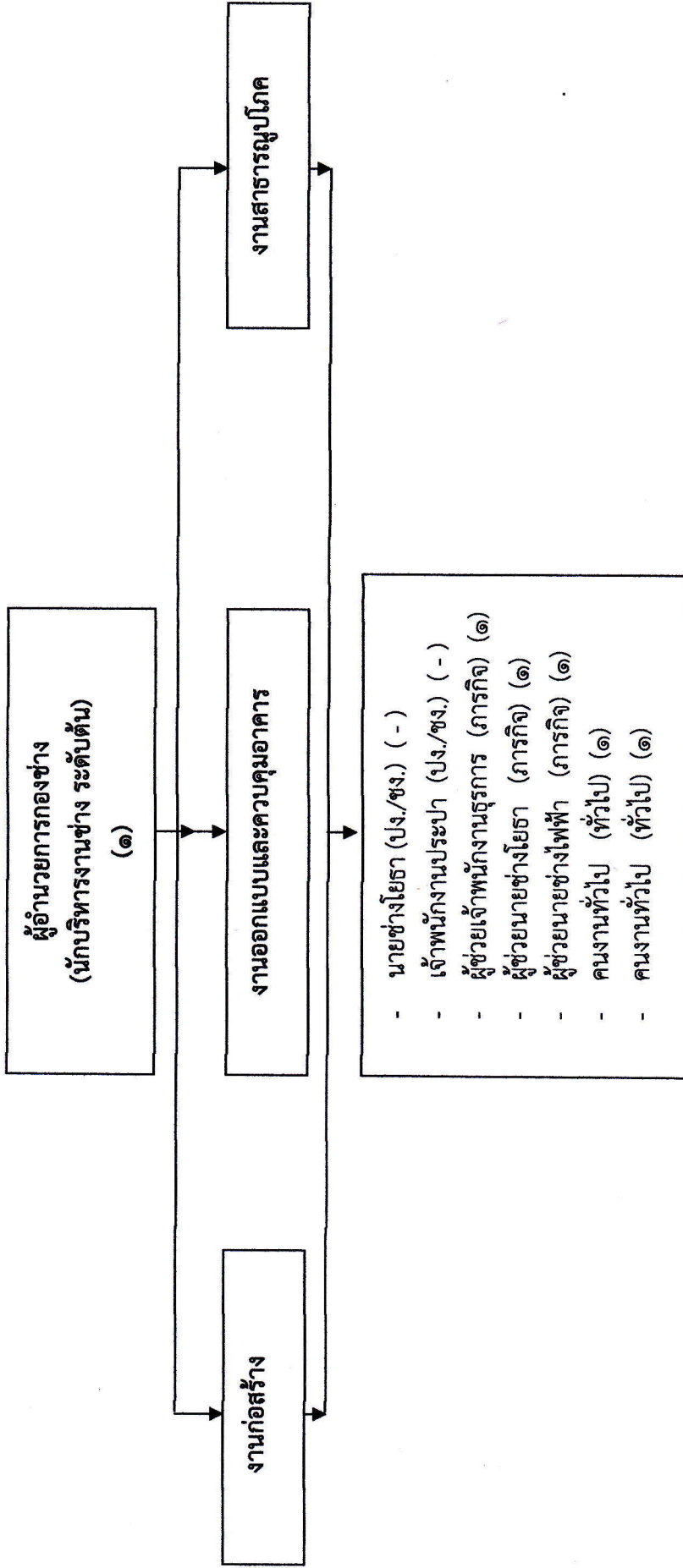
โครงสร้างองค์กร



ระดับ ตำแหน่ง	อำนาจการท้องถิ่น				วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	รวม
	ต้น	กลาง	สูง		จำนวนการ ปฏิบัติกร	จำนวนการ พิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	อาวุโส		
จำนวน	๑	-	-	-	-	-	-	-	๓	-	-	-	๕

ประเภท	พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีคุณวุฒิ	พนักงานจ้างตามภารกิจผู้ไม่กษะ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวมทั้งสิ้น
จำนวน	-	๓		-	๓

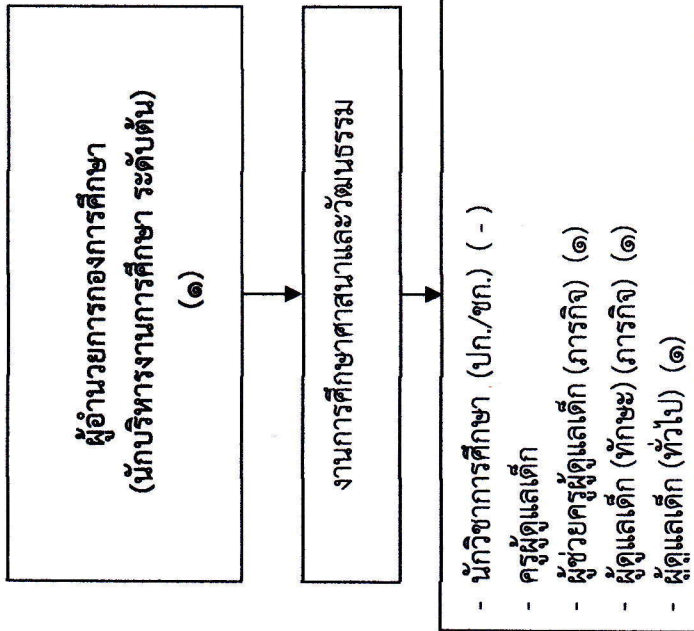
โครงสร้างกองช่าง



ระดับ ตำแหน่ง	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการ/ปฏิบัติการ/พิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	อาวุโส	
จำนวน	๑	-	-	-	-	-	-	-	๒	-	๓

ประเภท	พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีความรู้	พนักงานจ้างตามภารกิจผู้ไม่ชำนาญ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวมทั้งสิ้น
จำนวน	-	๓	-	๒	๕

โครงสร้างกองการศึกษาและวัฒนธรรม



ระดับ ตำแหน่ง	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป			ครู	ลูกจ้าง ประจำ	รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติกร	จำนวน	จำนวน	ชำนาญการ/	ชำนาญการ/	ชำนาญการ/			
จำนวน	๑	-	-	-	-	-	๑	-	-	๑	-	๓

ประเภท	พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีความรู้	พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีความรู้	พนักงานจ้างทั่วไป	รวมทั้งสิ้น
จำนวน	-	๑	๑	๑	๓

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเพิ่มเติม				กรอบอัตราเก่าสิ่งใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
๑	นายอัครเดช กะจิ	นิติศาสตรมหาบัณฑิต (สาขานิติศาสตร์)	๓๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต.	บริหารท้องถิ่น	กลาง	๓๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต.	บริหารท้องถิ่น	กลาง	๓๕,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	๕๒๒,๒๒๐
๒	น.ส.พรณิกา น้อยน้อย	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาการปกครองท้องถิ่น)	๓๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต.	บริหารท้องถิ่น	ต้น	๓๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต.	บริหารท้องถิ่น	ต้น	(๒๔,๕๐๐ x ๑๒)	(๓,๐๐๐ x ๑๒)	(๓,๐๐๐ x ๑๒)	๓๓๕,๒๒๐
๓	ส่วกบ		๓๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๓๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๓๕,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	(๓,๕๐๐ x ๑๒)	๕๒๒,๒๒๐
๔	น.ส.อริยาณี อานวน	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (สาขารัฐประศาสนศาสตร์)	๓๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์	วิชาการ	ชก.	๓๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์	วิชาการ	ชก.	๓๐๑,๒๔๐	-	-	๓๐๑,๒๔๐
๕	น.ส.ศรีนยา เพ็ชรรัตน์	บริหารธุรกิจบัณฑิต (สาขาการตลาด)	๓๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาระบบ	วิชาการ	ป.ก./ชก.	๓๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาระบบ	วิชาการ	ป.ก.	(๒๕,๕๐๐ x ๑๒)	-	-	๓๕๕,๓๒๐
๖	น.ส.แสนสุข ชื่นทวี	ครุศาสตรบัณฑิต (สาขาคอมพิวเตอร์ศึกษา)	๓๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชง.	๓๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชง.	๒๑๖,๓๒๐	-	-	๒๑๖,๓๒๐
๗	ว.ที่ ๓.๓.หญิง นิชาภัทร สุจานคร	วิทยาศาสตรบัณฑิต (เกษตรศาสตร์)	๓๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาระบบ	วิชาการ	ป.ก./ชก.	๓๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาระบบ	วิชาการ	ป.ก.	(๑๘,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๓๕๕,๓๒๐
๘	นายอัครเดช กะจิ	นิติศาสตรมหาบัณฑิต (สาขานิติศาสตร์)	๓๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต.	บริหารท้องถิ่น	กลาง	๓๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต.	บริหารท้องถิ่น	กลาง	๓๕,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	๕๒๒,๒๒๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าดั้งเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ เงินค่าตอบแทน	
๙	น.ส.ถ้วนตาภิมาห์ แสบากา	วิทยาศาสตรบัณฑิต (สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์)	ก ๐๓-๐๐๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	-	ก ๐๓-๐๐๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	-	๑๔๓,๕๒๐ (๑๑,๕๖๐ x ๑๒)	-	-	๑๔๓,๕๒๐
๑๐	นายณณภัทน์ รัตนเรืองสี	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (สาขาเทคนิคการอิเล็กทรอนิกส์)	จ ๐๓-๐๐๓	คนงานทั่วไป	-	-	จ ๐๓-๐๐๓	คนงานทั่วไป	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๑	นางณณภัทน์ จุณเจริญ	กองคลัง ศิลปศาสตรบัณฑิต	๓๓-๓๐-๔๕๖๐๓-๐๐๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานคลัง	ชำนาญการท้องถิ่น	ต้น	๓๓-๓๐-๔๕๖๐๓-๐๐๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ชำนาญการท้องถิ่น	ต้น	๓๐๕,๖๔๐ (๒๕,๕๔๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	๓,๗๕๐ (๓๓๐ x ๑๒)	๓๕๓,๓๙๐
๑๒	นางสุสิกร บายคายคม	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (สาขาการเงินและบัญชี)	๓๓-๓๐-๔๕๖๐๓-๐๐๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ชง.	๓๓-๓๐-๔๕๖๐๓-๐๐๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ชง.	๒๒๑,๒๘๐ (๑๘,๔๔๐ x ๑๒)	-	-	๒๒๑,๒๘๐
๑๓	น.ส.ณณภัทน์ ยอดจันทร์	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (สาขาการตลาด)	๓๓-๓๐-๔๕๖๐๓-๐๐๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ชง.	๓๓-๓๐-๔๕๖๐๓-๐๐๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ชง.	๒๒๕,๔๘๐ (๒๒,๐๔๐ x ๑๒)	-	-	๒๒๕,๔๘๐
๑๔	-	-	๓๓-๓๐-๔๕๖๐๓-๐๐๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ป.ง./ชง.	๓๓-๓๐-๔๕๖๐๓-๐๐๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ป.ง./ชง.	-	-	-	ชง.เล็ก
๑๕	นางหญิงทิพย์ แก้วศรีอ่อน	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (สาขาการตลาด)	๓๓-๓๐-๔๕๖๐๓-๐๐๓	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ชง.	๓๓-๓๐-๔๕๖๐๓-๐๐๓	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ชง.	๒๕๘,๔๘๐ (๒๑,๖๒๐ x ๑๒)	-	๓,๗๕๐ (๓๓๐ x ๑๒)	๒๖๒,๗๓๐
๑๖	นางอัมรินทร์พร ใจอารัง	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ก ๐๔-๐๐๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	ก ๐๔-๐๐๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	๑๕๖,๓๖๐ (๑๓,๐๓๐ x ๑๒)	-	-	๑๕๖,๓๖๐
๑๗	ว.ท. ร.ด.หญิงกมลริมา เจาะแม	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (สาขาพาณิชยกรรม)	ก ๐๔-๐๐๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	ก ๐๔-๐๐๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	๑๓๔,๔๐๐ (๑๑,๒๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๓๔,๔๐๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
๑๘	น.ส.ศิริรัตน์ สุวรรณไพจิตร	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (สาขาพาณิชย์การ)	๓ ๐๔-๐๐๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	๓ ๐๔-๐๐๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	๑๑๗,๓๖๐ (๔,๗๘๐ x ๑๒)	-	-	๑๑๗,๓๖๐
๑๙	นางเกียรติศักดิ์ ไชยรัตน์	เทคโนโลยีบัณฑิต (สาขาการจัดการงานช่างและผังเมือง)	๓๓-๓๐-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	กองช่าง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ผู้อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๓๓-๓๐-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	กองช่าง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๓๕๖,๐๐๐ (๒๘,๕๐๐ x ๑๒)	๔๖,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	๒๓,๕๖๐ (๑,๙๖๐ x ๑๒)	๔๐๘,๖๔๐
๒๐	ว่าง	-	๓๓-๓๐-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ป.ง./ข.ง.	๓๓-๓๐-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ป.ง./ข.ง.	๒๘๗,๙๐๐	-	-	๒๘๗,๙๐๐
๒๑	ว่าง	-	๓๓-๓๐-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานประปา	ทั่วไป	ป.ง./ข.ง.	๓๓-๓๐-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานประปา	ทั่วไป	ป.ง./ข.ง.	๒๘๗,๙๐๐	-	-	๒๘๗,๙๐๐
๒๒	น.ส.ณิศาณันท์ นวมานะ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (สาขาภาษาอังกฤษ)	๓ ๐๕-๐๐๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๓ ๐๕-๐๐๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑๑๗,๓๖๐ (๔,๗๘๐ x ๑๒)	-	-	๑๑๗,๓๖๐
๒๓	นายวิทยา ราชภูมิณี	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (สาขาก่อสร้าง)	๓ ๐๕-๐๐๖	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	๓ ๐๕-๐๐๒	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	๑๔๘,๖๘๐ (๑๒,๓๘๐ x ๑๒)	-	-	๑๔๘,๖๘๐
๒๔	นายสุวัฒน์ธายี เจงอึ้ง	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (สาขาช่างอิเล็กทรอนิกส์)	๓ ๐๕-๐๑๐	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-	๓ ๐๕-๐๐๓	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-	๑๑๗,๓๖๐ (๔,๗๘๐ x ๑๒)	-	-	๑๑๗,๓๖๐
๒๕	น.ส.สุเวณา ลอนิ	อนุปริญญาศิลปศาสตร (สาขาการพัฒนาชุมชน)	๓ ๐๕-๐๐๒	คนงานทั่วไป	-	-	๓ ๐๕-๐๐๑	คนงานทั่วไป	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๖	นายสุเววัฒน์ โตะปี	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (สาขาโยธา)	๓ ๐๕-๐๐๓	คนงานทั่วไป	-	-	๓ ๐๕-๐๐๒	คนงานทั่วไป	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ เงินค่าตอบแทน	
๒๗	กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม น.ส.วิภา อินทกาญจน์	ครุศาสตรบัณฑิต (สาขาการประถมศึกษา)	๓๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม	ผู้อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๓๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม	ผู้อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๒๔๘,๖๔๐ (๒๔,๘๗๐ x ๑๐)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	๗,๒๐๐ (๖๑๐ x ๑๒)	๓๔๘,๘๖๐
			๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ป.ก./ช.ก.	๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ป.ก./ช.ก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (ใช้งบอุดหนุน)
๒๘	ว่าง					-	๓๑-๓-๐๘-๒๒๒๒-๓๒๓	ครูผู้ดูแลเด็ก		ครูผู้ช่วย	-	-	-	(ใช้งบอุดหนุน)
๓๐	พณังคนันท์ ชูละ นางสาวนุรีย์ ชูละ	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (สาขาการศึกษามัธยมศึกษา)	๓ ๐๘-๐๐๗	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กเล็ก	-	-	๓ ๐๘-๐๐๑	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	-	(ใช้งบอุดหนุน)
๓๑	นางสาวสุวิมล สุหลง	วิทยาศาสตรบัณฑิต (สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ)	๓ ๐๘-๐๐๘	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กเล็ก	-	-	๓ ๐๘-๐๐๒	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	-	-	-	(ใช้งบอุดหนุน)
๓๒	น.ส.เจียรอนันท์ เจียรณะ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๓ ๐๘-๐๐๔	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก)	-	-	๓ ๐๘-๐๐๑	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (ใช้งบ อปท.)

ภาคผนวก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง

ที่ ๒๖๔ / ๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง

ด้วยแผนอัตรากำลังสามปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลางจะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง จะต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) เพื่อประกาศให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลางเป็นไปอย่างถูกต้อง เหมาะสมและมีประสิทธิภาพประสิทธิผล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ ข้อ ๑๕ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง(ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๗ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง ดังนี้

- | | | | |
|-------------------|-----------|----------------------------|---------------------|
| ๑. นายนิอามะ | แวมามะ | นายก อบต.บ้านกลาง | ประธาน |
| ๒. นายอับดุลคอเดช | กะจิ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | คณะกรรมการ |
| ๓. นางสาวพรณิกา | เนื่อน้อย | รองปลัด อบต.รักษาราชการแทน | คณะกรรมการ |
| | | หัวหน้าสำนักปลัด | |
| ๔. นางสาวอณัฐดา | ขุนเจริญ | ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๕. นางสาวอัลวานี | อาแว | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ | เลขานุการคณะกรรมการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้คำนึงถึง การกิจอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาพตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ในระยะเวลา ๓ ปี

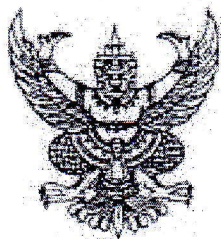
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง

☐ สป.
☐ ลภ.
☐ สย.
☐ สก.



องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง
 914
 รับเลขที่.....
 วันที่รับ..... 6 ส.ย. 2561
 เวลา.....น.

ที่ ปน ๐๐๒๓.๑๐/ว ๑๘๕๑

ที่ว่าการอำเภอปะนาเระ

ถนนปะนาเระ - ปาลีส ปน ๙๔๑๓๐

๖ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกตำบล

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๙๙๙๕

ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๑

จำนวน ๑ ชุด

พร้อมนี้ อำเภอปะนาเระขอส่งสำเนาหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๙๙๙๕ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ มาเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถดาวน์โหลดเอกสารเพิ่มเติมได้ที่ www.pattanilocal.go.th หัวข้อ “ประกาศ ก.ท.จ./ก.อบต.จังหวัด”

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

เรียน นายก อบต.บ้านกลาง

- เพื่อโปรดทราบ

- อำเภอปะนาเระ แก้ว

- พิจารณารับ ๖ มกษ. กรมการปกครอง

ก่อนทำ บค. ทั่วทั้งจังหวัดปัตตานี วันที่ ๕/๒๕๖๑

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุวิชัย ศรีสุวรรณ)

นายอำเภอปะนาเระ

(นางสาวพรณิศา จันทร์)

เจ้าพนักงานธุรการ

๖ ส.ย. 2561

(นางสาวพรณิศา เนื่อน้อย)

รองปลัด อบต.

(นายอับดุลคอเดช ดะอิจ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

โทร. ๐-๗๓๔๙-๙๖๐๘

(นายนิอามะ แวมามะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง